



# Wissen in der Stadtverwaltung aufbauen und festigen

## Z2.1 Rahmenbedingungen

### Massnahmenbeschreibung

Mit Weiterbildungsangeboten für Mitarbeiter\*innen der Stadtverwaltung zu den Themen nachhaltige Entwicklung, Klimaschutz und Klimaanpassung lassen sich systematisch Wissen und Handlungskompetenzen schaffen. Die Kursinhalte befähigen die Teilnehmenden, entsprechend der Energie- und Klimastrategie 2035 Lösungen zu entwickeln, zu handeln und zu entscheiden.

Die Förderung von Wissen und Handlungskompetenzen verbessert die Rahmenbedingungen für die Umsetzung der EKS 2035.

Für Dienststellen besteht das Angebot des freiwilligen Klima-Audits. Zugeschnitten auf die jeweilige Dienststelle wird gemeinsam analysiert, wo Handlungsspielraum und Potenzial für Verbesserungen besteht.

### Zielsetzung der Massnahme

- In der Stadtverwaltung besteht ein gemeinsames Verständnis zu den Themen Nachhaltigkeit und Klimaschutz. Die städtischen Klimaziele sind innerhalb der Verwaltung allgemein bekannt.
- Mitarbeiter\*innen der Stadtverwaltung sind generell zu den Themen nachhaltige Entwicklung, Klimaschutz und Klimaanpassung sensibilisiert, kennen ihren Handlungsspielraum in diesen Bereichen und können und wollen zur Erreichung der städtischen Klimaziele beitragen.

### Synergien zu anderen Massnahmen der EKS 2035

- KORV-1 Zusammenarbeit der zentralen Akteure zum Erreichen der Klimaziele
- KoV-1 Beschaffungen klimafreundlich gestalten

### Umsetzungsschritt

#### Federführende Direktion und Dienststelle

#### Beteiligte Direktionen und Dienststellen, weitere Beteiligte

#### A Wissen und Handlungskompetenz in der Verwaltung schaffen

SUE, AfU

FPI, POE-PA

- Schaffen eines abgestimmten Angebots an Weiterbildungen zu nachhaltiger Entwicklung und Klimaschutz für Angestellte der Stadtverwaltung
- Zielgruppenspezifische Ausgestaltung der einzelnen Kurse wie E-Learning-Module, Workshops, thematische Mittagessen (z. B. im Rahmen der Reihe «WissenStadtEssen») oder Projektstage
- Gezielte Weiterentwicklung des Angebots in Zusammenarbeit mit Personal- und Organisationsentwicklung sowie Integration in die geplante digitale Lernumgebung

#### B Angebot von Klima-Audits für Dienststellen

SUE, AfU

Alle Direktionen /  
alle Dienststellen

- Aufnahme des Ist-Zustandes der Dienststelle
- Identifizieren von Potenzialen in den Bereichen Klimaschutz, Ökologie, Ernährung, Konsum oder Beschaffung
- Gemeinsames Erarbeiten von Massnahmen, Evaluation der umgesetzten Massnahmen nach einer definierten Zeit