

# Zusammenarbeit der zentralen Akteure der Stadtverwaltung zum Erreichen der Klimaziele

## Z1.2 Zusammenarbeit

### Massnahmenbeschrieb

Massnahmen zu Klimaschutz und Klimaanpassung beeinflussen sich gegenseitig und werden von der Stadt Bern entsprechend gemeinsam geplant und umgesetzt. Durch gute Zusammenarbeit innerhalb der Stadtverwaltung lässt sich eine optimale Wirkung der Massnahmen erzielen und Synergien zwischen verschiedenen Handlungsfeldern können genutzt werden.

Die Resultate der gemeinsamen Arbeit fliesen in ein Controlling ein, das zum Lernprozess im Rahmen der Energie- und Klimastrategie beiträgt. Die Stadt Bern führt das mit der Vorgängerstrategie aufgebaute Controlling fort, entwickelt es anhand der Zielvorgaben aus der Energie- und Klimastrategie 2035 weiter und veröffentlicht alle zwei Jahre einen Bericht.

Die Stadt Bern verbessert die dem Controlling zugrunde liegenden Daten laufend und macht Aussagen zum Stand der Massnahmenumsetzung und wie diese durch konkrete Schritte verbessert werden kann.

Die Massnahmenumsetzung ist ein Lernprozess auf der fachlichen Ebene.

Wichtig ist deshalb, dass die Fachstellen ihre Erfahrungen und Erkenntnisse untereinander teilen und weitergeben.

Mitarbeiter\*innen, die an der inhaltlichen Massnahmenumsetzung der EKS 2035 beteiligt sind, nutzen Methoden und Möglichkeiten der digitalen Zusammenarbeit aktiv, um sich auszutauschen und ihr Wissen auf einfache und unkomplizierte Art zu erweitern.

Alle Mitarbeiter\*innen – sei es auf strategischer oder auf inhaltlicher Ebene – kennen ihre Aufgabe und wissen, wo innerhalb der Stadtverwaltung Wissen verfügbar ist.

Es wird überprüft, welche verwaltungsinternen Abläufe verbessert werden können und welche rechtlichen Anpassungen notwendig sind, um die Klimaziele der Stadt Bern zu erreichen und die Massnahmenumsetzung zu vereinfachen.

Ein «Strategisches Steuerungsgremium zur Massnahmenumsetzung der Energie- und Klimastrategie 2035» trifft sich regelmässig und diskutiert übergeordnete Themen wie Finanzierung von Massnahmen, Interessensabwägungen, Zielkonflikte und optimiert die verwaltungsinternen Abläufe und Prozesse.

### Zielsetzung der Massnahme

- Die für die Massnahmenumsetzung der Energie- und Klimastrategie verantwortlichen Mitarbeiter\*innen kennen ihre Aufgabe und tauschen sich regelmässig untereinander aus; die direktionsübergreifende Zusammenarbeit wird gestärkt und ausgebaut.
- Für die Massnahmenumsetzung stehen ausreichende personelle und finanzielle Ressourcen zur Verfügung.
- Das Controlling und die Berichterstattung zur Energie- und Klimastrategie werden laufend weiterentwickelt.

### Synergien zu anderen Massnahmen der EKS 2035

- KORG-1 Aktive Klimakommunikation
- SRG-1 Rechtliche Rahmenbedingungen für das Stadtgebiet schaffen

### Umsetzungsschritt

#### Federführende Direktion und Dienststelle

#### Beteiligte Direktionen und Dienststellen, weitere Beteiligte

#### A Controlling und Berichterstattung zur Energie- und Klimastrategie 2035

SUE, AfU

Alle an der Umsetzung beteiligten Dienststellen, SUE, ewb, TVS, BERNMOBIL

- Territoriale Treibhausgasemissionen erheben und die Energie- und CO<sub>2</sub>-Bilanz innerhalb der beiden Systemgrenzen Stadtverwaltung und Stadtgebiet erstellen
- Datengrundlagen zur Kontrolle der Zielvorgaben kontinuierlich verbessern und das Erreichen des Absenkpfeils überprüfen
- Energie- und CO<sub>2</sub>-Bilanz veröffentlichen und Zielvorgaben alle zwei Jahre überprüfen
- Massnahmenumsetzung bei Verfehlen der Zwischenziele in Zusammenarbeit mit der Strategischen Steuerung (Umsetzungsschritt C) und der Energie- und Klimakommission des Gemeinderates überprüfen

#### B Neue digitale Zusammenarbeit zum Austausch von Wissen nutzen

SUE, AfU

Alle an der Massnahmenumsetzung beteiligten Direktionen / Dienststellen

- Für den Erfahrungs- und Wissensaustausch zwischen Fachstellen und Projektleitenden ein Konzept zur gezielten Nutzung der neuen digitalen Möglichkeiten (z. B. MS Teams) entwickeln
- Konzept umsetzen und Dienststellen entsprechend unterstützen
- (Digitales) Kompetenzzentrum Klima und Nachhaltigkeit aufbauen, damit Mitarbeitende der Stadtverwaltung wissen, wo verwaltungsintern Wissen zu Klimaschutz und -anpassung vorhanden ist, und dieses aktiv nutzen

#### C Strategische Steuerung zum Erreichen der Klimaziele

SUE, AfU

Alle an der Massnahmenumsetzung beteiligten Direktionen / Dienststellen

- Konstitution eines strategischen Steuerungsgremiums zur Energie- und Klimastrategie 2035
- Halbjährliche Treffen des Steuerungsgremiums: Informationen zum Stand der Massnahmenumsetzung und Diskussion übergeordneter strategischer Themen wie Finanzierung und Investitionsentscheide, Interessenabwägung oder Zielkonflikte